

Voorstel Directiecoaching



**“Ik ben niet de standaard coach...
Ik ben direct, heb vaak een mening
en wil eigenlijk provoceren in plaats
van zoeken naar een hulpvraag”**

Deze manier van werken kan heel effectief zijn, maar wel bij de juiste afstemming met de directeur of leidinggevende. Ik heb goede recensies en succesvolle trajecten, maar alleen omdat de coachee en ik vooraf tegen elkaar gezegd hebben:

Dit is wat we verwachten en zo gaan we het doen!

Vervolgens kan ik door middel van uitgedachte provocatie en een hoog reflecterend gehalte zorgen voor een persoonsgerichte aanpak, resultaat en tevreden klanten. Na een kennismaking en het besluit om met elkaar in zee te gaan, start het traject met een voorbereiding. Je wordt gemaild met de vraag om een motivatie(kleuren)test in te vullen. We hebben een belafsprake om te checken hoe het gaat en wanneer ik een dagdeel op school kan komen.

A Coaching / traject

Doel: Gedurende het traject krijg je inzicht in persoonlijke effectiviteit vanuit meerdere lagen. We bekijken (belemmerende) overtuigingen, waarden en normen om te kunnen reflecteren op je effectiviteit. Door de duur van het traject kunnen we gedurende de maanden schaven aan deze vaardigheden en mindset om meer effectiviteit te hebben binnen je team en je (werk)omgeving.

Omvang: afhankelijk van de planning sta ik 6 tot 12 maanden tot je beschikking

Investering	Bedrag*
Per persoon	4.200,-

Prijs is all-in. Denk aan telefoontjes en mailen.

Vervolgens ben ik 1 of 3 dagdelen van 8 tot 12 uur als een schaduw aanwezig. Ik zit tegenover je te werken en volg je in en rond de school gedurende je afspraken van die dag. Tijdens de momenten bespreken we de kleurentest en kijken we waar de ontwikkelkansen liggen. We kijken samen hoe we deze kansen kunnen realiseren en wat we eerst gaan oppakken of juist even laten liggen.

Bij een langer traject (A) worden de dagdelen afgewisseld met telefoontjes (waarbij het initiatief bij de coachee ligt). Mocht het nodig zijn spreken we ook fysiek extra af. Denk aan een wandeling door het bos na een heftige gebeurtenis of een komend moeilijk besluit. Tijdens de laatste bijeenkomst evalueren we het traject en kijken we hoe de toekomst eruit ziet.

Mogelijke oefeningen

- 360° feedback opdrachten
- Timemanagement opdrachten
- Persoonlijk contact, emoties en weerstand
- Leiding nemen en/of geven
- Gesprekscyclus
- Functionele vaardigheden inzetten
- Emotionele situaties reguleren

B Coaching / dagdeel

Doel: Je krijgt inzicht in persoonlijke effectiviteit vanuit meerdere lagen. We bekijken (belemmerende) overtuigingen, waarden en normen. Vanuit deze fundamenteen passen we vaardigheden en gedrag aan om het verschil te maken in je team en je omgeving.

Omvang: 1 dagdeel

Investering	Bedrag*
Per persoon	1.400,-